

# Privacyverklaring

## Inleiding

Mercier Van Lanschot (hierna: “**MVL**”) is een gespecialiseerde, onafhankelijke vermogensbeheerder. Dit is de privacyverklaring voor alle kandidaten die deelnemen aan de rekruterings- en selectieprocedure van MVL. De rekruterings- en selectieprocedure start op het moment van solliciteren bij MVL. De procedure eindigt bij afwijzing of bij het ondertekenen van een arbeidsovereenkomst met MVL. Deze privacyverklaring beschrijft hoe MVL de persoonsgegevens gebruikt en verwerkt die tijdens de rekruterings- en selectieprocedure worden verzameld.

## Verantwoordelijkheid voor de verwerking van persoonsgegevens

MVL is verantwoordelijk voor de verwerking van persoonsgegevens. De volledige adresgegevens van Mercier Van Lanschot zijn: Desguinlei 50, 2018 Antwerpen, België.

## Herkomst van persoonsgegevens

Het merendeel van de persoonsgegevens die MVL verwerkt, wordt door de sollicitant zelf verstrekt. Daarnaast kan MVL persoonsgegevens gebruiken die afkomstig zijn van externe bronnen. Hieronder enkele voorbeelden van dergelijke bronnen:

- Werkgelegenheids- of rekruteringsbureaus
- Openbare bronnen zoals zoekmachines en sociale-mediasites die niet privé zijn

Er vindt een screening plaats voorafgaand aan de tewerkstelling. In dat kader ontvangt MVL persoonsgegevens van het bureau dat verantwoordelijk is voor de screening. Meer informatie over deze screening vindt u hieronder onder ‘Pre-employment screening’.

## Verwerking van persoonsgegevens

MVL gebruikt en verwerkt persoonsgegevens om één of meerdere van de volgende redenen:

### 1. Wet- en regelgeving

MVL verwerkt persoonsgegevens in het licht van diverse wetten en regelgeving. MVL moet hoge ethische standaarden hanteren in haar activiteiten en bestuur om integriteitsrisico's te beheersen en de integriteit van de organisatie en de volledige financiële sector te beschermen. Een aspect van ethisch bestuur is de selectie van eerlijke, betrouwbare medewerkers.

### 2. Gerechtvaardigd belang

MVL mag persoonsgegevens ook gebruiken ter bescherming van haar ‘gerechtvaardigd belang’, op voorwaarde dat het belang van MVL bij het gebruik van persoonsgegevens zwaarder weegt dan het recht op privacy van de sollicitant. MVL zal hierbij ieders belangen zorgvuldig afwegen.

Voorbeelden van gerechtvaardigde belangen die MVL heeft bij het gebruik van persoonsgegevens in de rekruterings- en selectieprocedure zijn:

- De rekrutering en selectie van geschikt gekwalificeerd personeel
- De bescherming van eigendommen en persoonsgegevens van MVL
- De bescherming van de veiligheid van MVL en haar medewerkers

## Doeleinden voor de verwerking van persoonsgegevens

MVL gebruikt persoonsgegevens voor de volgende doeleinden:

### **1. Rekrutering en selectie van geschikt gekwalificeerd personeel.**

MVL gebruikt persoonsgegevens om de geschiktheid van kandidaten voor de betreffende functie te beoordelen. Indien de kandidaat wordt aangeworven, zal MVL de persoonsgegevens gebruiken voor het opstellen van de arbeidsovereenkomst.

### **2. Bescherming van integriteit en veiligheid.**

MVL gebruikt persoonsgegevens ook om maximale bescherming te bieden voor haar eigendommen, haar persoonsgegevens en haar medewerkers tegen elke vorm van inbreuk of schade.

### **3. HR-beheer.**

MVL gebruikt de persoonsgegevens van sollicitanten voor het voeren van een verantwoord, doeltreffend en efficiënt HR-beleid. Dit kan onder meer onderzoek omvatten binnen het domein van 'people analytics'. Deze statistische analyses richten zich op het beoordelen van de impact en doeltreffendheid van het gevoerde HR-beleid. De resultaten van de studies en onderzoeken, evenals de bijbehorende aanbevelingen, kunnen nooit worden herleid tot individuele personen. Een voorbeeld hiervan is het gelijkheids- en diversiteitsbeleid dat MVL voert.

### **4. Wet- en regelgeving.**

MVL gebruikt persoonsgegevens van werknemers om te kunnen voldoen aan toepasselijke wet- en regelgeving. Op grond van de Wet op het financieel toezicht en onderliggende regelgeving heeft MVL de verplichting om ethisch te besturen. Een aspect daarvan is de selectie van eerlijke, betrouwbare medewerkers.

### **5. Pre-employment screening.**

MVL hecht groot belang aan het waarborgen van de betrouwbaarheid, professionaliteit en veiligheid van de organisatie. Daarom bestaat de laatste fase van de sollicitatieprocedure uit een pre-employment screening. Deze screening kan eveneens het gebruik omvatten van persoonsgegevens die uit openbare bronnen zijn verzameld.

De pre-employment screening van MVL bestaat in ieder geval uit de volgende elementen:

- Focum Plus kredietcontrole
- Onderzoek naar onregelmatigheden, waaronder LexisNexis en Google screening op bad press
- Identificatie van de persoon en verificatie via Checkdoc
- Verklaring persoonlijke integriteit
- Formele opleiding en kwalificaties
- Verificatie van de professionele ervaring
- Screening op bad press
- Het opvragen van een uittreksel uit het strafregister, maar alleen wanneer dit wettelijk of functioneel noodzakelijk is voor de functie

De screening bestaat uit een intern en een extern deel. MVL voert het interne deel uit en zal daarbij informatie opvragen, onderzoeken en verifiëren. Voor het externe deel kan MVL een gespecialiseerd screeningsbureau inschakelen. In dat kader kan MVL het bureau de volgende persoonsgegevens verstrekken: naam, telefoonnummer, e-mailadres en curriculum vitae. Het bureau zal deze gegevens uitsluitend verwerken met het oog op het uitvoeren van de screening.

## **Gebruik voor andere doeleinden dan waarvoor de persoonsgegevens oorspronkelijk zijn verkregen**

MVL is gerechtigd om persoonsgegevens ook te gebruiken voor andere doeleinden dan waarvoor ze oorspronkelijk zijn verzameld, op voorwaarde dat het nieuwe doel in lijn is met het oorspronkelijke doel.

MVL mag persoonsgegevens delen met derden die ons kunnen helpen bij het selecteren van geschikte kandidaten. Voorbeelden hiervan zijn rekruterings- en selectieagentschappen en uitzendbureaus. MVL kan ook persoonsgegevens delen met assessments-aanbieders, bijvoorbeeld voor het uitvoeren van een persoonlijkheidstest.

MVL gaat zeer zorgvuldig te werk bij de selectie van de partners met wie zij samenwerkt. MVL maakt duidelijke contractuele afspraken met deze partners over hoe zij persoonsgegevens moeten gebruiken en verwerken. De verantwoordelijkheid voor het werk dat door derden in opdracht van MVL wordt uitgevoerd, blijft bij MVL.

## Bescherming en opslag van persoonsgegevens

MVL betracht uiterste zorg om persoonsgegevens maximaal te beschermen. De werkwijze wordt continu aangepast aan een niveau dat passend is bij de gevoeligheid van de persoonsgegevens.

Het basisprincipe voor het bepalen van de bewaartermijnen is dat persoonsgegevens nooit langer worden bewaard dan nodig voor het doel waarvoor ze zijn verzameld.

De privacywetgeving bepaalt geen specifieke maximale of minimale bewaartermijnen voor persoonsgegevens. Andere wetgeving kan echter wel minimumtermijnen vastleggen, en in dat geval is MVL verplicht deze te respecteren.

In principe bewaart MVL de persoonsgegevens van afgewezen kandidaten gedurende één jaar vanaf de datum van afwijzing. Afgewezen sollicitanten kunnen een e-mail sturen naar [hr@merciervanlanschot.be](mailto:hr@merciervanlanschot.be) om verwijdering van hun gegevens te vragen.

Voor kandidaten die worden aangeworven, bewaart MVL hun persoonsgegevens voor dezelfde termijn als die welke geldt voor medewerkers. De meeste persoonsgegevens van medewerkers worden gedurende zeven jaar na het einde van het dienstverband bewaard.

## Rechten

Sollicitanten kunnen een e-mail sturen naar [hr@merciervanlanschot.be](mailto:hr@merciervanlanschot.be) om inzage te vragen in de persoonsgegevens die MVL over hen verwerkt. Daarnaast hebben sollicitanten het recht om MVL te verzoeken hun persoonsgegevens te corrigeren, aan te vullen of te verwijderen.

## Data Protection Officer

Van Lanschot Kempen en haar dochterondernemingen hebben een Functionaris voor Gegevensbescherming (Data Protection Officer). Deze bewaakt de naleving en uitvoering van de privacywetgeving. Bij vragen of klachten kunt u contact opnemen via [privacyofficer@vanlanschotkempen.com](mailto:privacyofficer@vanlanschotkempen.com).

## Wijzigingen van de privacyverklaring

In de loop van de tijd kunnen wijzigingen optreden in het gebruik van persoonsgegevens als gevolg van veranderende wet- en regelgeving of wijzigingen in interne procedures of systemen die direct invloed hebben op de manier waarop MVL persoonsgegevens gebruikt. Indien dit het geval is, wordt de privacyverklaring dienovereenkomstig aangepast en informeert MVL de kandidaten. De wijziging wordt aangekondigd op de website: [Werken bij Mercier Van Lanschot](#).

### Cookies

In onze [Cookieverklaring](#) kunt u lezen hoe wij omgaan met persoonsgegevens die wij via cookies verwerken.